



8 GIORNATE PER FARE FORMAZIONE “DA CASA”: È UN DIRITTO PER TUTTI (COLLEGHI DI GOVERNANCE E DI FILIALE)

E' assolutamente necessario ricordare quanto è stato concordato fra Azienda e Organizzazioni Sindacali con lo specifico Accordo del 31 marzo 2023: le giornate di Formazione “Flessibile” sono state innalzate a 8 all’anno per ogni collega.

E' UN DIRITTO

Il collega, che ne fa richiesta, ha “diritto” ad effettuare i moduli di formazione “da casa” (cosiddetto Smart Learning) o da altro luogo “protetto” nelle strutture banca. La pianificazione delle giornate va concordata con il proprio Responsabile.

Nel caso in cui la giornata pianificata non venga autorizzata o successivamente cancellata, va riprogrammata in altra data.

8 GIORNATE ANCHE FRAZIONABILI

Il limite massimo di 8 giorni annui è computato anche mediante sommatoria di frazioni di giornate. Di norma la fruizione “da casa” è prevista per almeno 2 ore e 15 minuti, fatta salva la possibilità per il Responsabile di autorizzare quantitativi anche minori, ma non inferiori a 1 ora.

LA FORMAZIONE: ART. 2 DEL CODICE INTERNO DI COMPORTAMENTO

E' lo stesso Codice Interno di Comportamento del Gruppo Intesa Sanpaolo che prevede di “conoscere la normativa necessaria a consentire il corretto svolgimento dei propri incarichi” e di “effettuare i corsi di formazione indicati dalla Società”.

Molti colleghi hanno però difficoltà pratiche ed organizzative ad effettuare i propri corsi di formazione e la modalità in “Formazione Flessibile” può aiutare i colleghi a favorirne la fruizione evitando pericolosi effetti negativi, sia economici che sui percorsi professionali.

FORMAZIONE OBBLIGATORIA

Ricordiamo infatti che la formazione obbligatoria:

- costituisce presupposto per l'erogazione del premio d'eccellenza del PVR (quota A e quota B);
- effettuata oltre i termini previsti, ma comunque entro il 15 febbraio dell'anno successivo, comporta una riduzione del 30% del premio d'eccellenza del PVR;
- consente il consolidamento dei percorsi professionali.

FORMAZIONE FACOLTATIVA

Ricordiamo inoltre che la formazione facoltativa, fruita per un minimo di 2 ore l'anno, consente ai Gestori di acquisire 5 punti per il calcolo della complessità gestita ai fini del proprio percorso professionale.

**OGNI COLLEGA HA QUINDI TUTTO IL DIRITTO E I MOTIVI PER EFFETTUARE LA
PROPRIA FORMAZIONE. ECCO QUI DI SEGUITO LE REGOLE**

LE REGOLE DI PROGRAMMAZIONE DELLA FORMAZIONE FLESSIBILE

La fruizione in modalità flessibile dovrà essere programmata e preventivamente concordata con il proprio Responsabile e potrà essere oggetto di variazioni su indicazione anche verbale del Responsabile.

In questo caso il collega ha diritto alla riprogrammazione in altra giornata.

Per le Filiali della Rete BdT:

solo nel caso in cui la giornata pianificata non consenta la regolare operatività della filiale e/o la sua apertura, il Responsabile potrà non autorizzare la Formazione "Flessibile" ma dovrà consentirne la programmazione in altra data.

Per la Filiale Digitale:

- il collega dovrà essere assegnatario di uno dei turni centrali (all'interno delle fasce orarie con inizio turno dalle 8.48 alle 11.48);
- il numero dei Gestori complessivamente assenti per causali programmate (ferie, permessi ex festività, sospensione volontaria, etc.) non dovrà essere superiore al 30% dei Gestori della filiale di riferimento (inclusi i distaccamenti);
- non può essere fruita nella giornata di sabato.

Per la Filiale Digitale Remota:

per essere fruita il numero dei Gestori complessivamente assenti, in quella giornata, per causali programmate (es. ferie, permessi ex festività, sospensione volontaria, ecc..) non deve essere superiore al 30% dei Gestori della singola Filiale Digitale Remota.

Ribadiamo che nel caso in cui la giornata pianificata non venga autorizzata o successivamente cancellata, va riprogrammata in altra data.

In caso di anomalie vi invitiamo a segnalarle al vostro sindacalista FABI.

Milano, 11 luglio 2024

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO